

## 持続可能な社会・環境の実現に向けた取り組み

イオングループの一員として、  
ステークホルダーのみなさまとともに、環境問題や社会課題を解決し、  
持続可能な社会の実現を目指しています。



### WEB明細・デジタル活用

銀行口座やイオンカードのお取引明細をご確認いただける「イオン銀行通帳アプリ」や「WEB明細」を推進しております。  
また、全国の店舗や事業所において店頭デジタルサイネージの設置やタブレットでのお申込みなどにより、紙の消費や破棄器物の削減による省資源化を実現し、CO<sub>2</sub>排出抑制に取り組んでおります。



### サステナブルな未来に貢献する投資機会の提供

2021年4月より、ESG・SDGsに資する投資の機会を提供することを目的に、ESGおよびSDGsに取り組んでいる国内企業の株式を投資対象とした投資信託商品の取扱いを開始いたしました。持続的な成長が見込めるファンドに投資することで、資産成長をはかりながら、世界の中長期的な課題の解決を目指します。



### 募金・寄付活動

事業活動を通じさまざまな社会課題を解決することで「持続可能な社会の実現」と、「グループの成長」を両立すべく、多種多様な募金・寄付活動を行っております。  
国内外で発生した緊急災害支援をはじめ、環境保全や、社会福祉支援を目的とし、イオン銀行口座や、お買い物でたまるWAON POINTによる寄付、全国ATMでの専用募金ボタンなどさまざまなチャネルで受付しております。  
また、公益財団法人イオンワンパーセントクラブの活動に賛同し、毎年、税引き前利益の1%を拠出しております。イオングループ協賛企業とともに、イオン1%クラブの行う事業活動を支援しております。



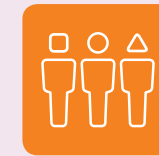
### 金融経済教育

持続可能な社会の実現をめざすべく、公正で質の高い金融教育、生涯学習の機会を積極的に提供するため、金融リテラシー講座や中高生の職場体験の提供を行っております。

## ダイバーシティの取り組み

お客様の視点に立ったサービスや商品の提供を実現するため、  
多様な人材が活躍できる体制づくりを推進します。

イオン銀行では、イオンが掲げる「ダイバーシティ経営企業が集まるグループ」の実現に向けて、「ダイバーシティ経営」を経営戦略の1つと位置づけ、推進しております。  
国籍・年齢・性別・障がいの有無・社員区分にかかわらず、多様な人材の能力を活かし、価値創造へつなげることを目指し、お客さまに親しみやすく、便利で、わかりやすい金融サービスを提供する『お客さま満足度No.1の銀行』、「お客さま」「社会・家族」から『選ばれる銀行』、人を『育てる企業・育つ企業』の実現を目指してまいります。



### 多様性を尊重する取り組み

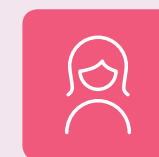
- パパママ休暇制度(短期育児休暇)
- 育児勤務制度(勤務時間の選択)
- キャリアスタイル転換制度
- リ・エントリー制度(退職者再雇用)
- 障がいを持つ社員を対象とした就労・就業サポートプラン
- 障がいを持つ社員の多様な就業場所



### 健康経営実現のための取り組み

AFSグループとして、「常にお客さま満足を追求し、継続的な事業成長を確実なものとするために一人ひとりの従業員が『心身ともに健康で、活力に満ちた存在であること』」を目指し、健康経営の推進に努めております。

- 変形労働時間制による多様で柔軟な勤務
- 在宅勤務によるメリハリワークの推進
- 勤務間インターバル取得
- 有給休暇の取得促進(計画的付与12日間)
- 有給休暇の時間単位取得
- 「就業時間内禁煙」および「敷地内禁煙」実施
- ところの健康相談窓口の設置
- 産休・育休に関する専用相談窓口の設置



### 女性活躍のための取り組み および外部評価

職場環境の整備・子育て支援に取り組む他、イオングループにおける女性活躍の取り組みに参画し男女関係なく活躍できる機会の提供に努めています。



くるみん認定取得(2018年)



えるぼし認定取得(2016年)