

2023年3月10日
株式会社イオン銀行

健康経営優良法人2023の認定について

株式会社イオン銀行（代表取締役社長：小林 裕明、以下、当社）は、経済産業省と日本健康会議が共同で行う認定制度「健康経営優良法人2023」に認定されましたので、お知らせいたします。当社の健康経営優良法人の認定は、2020年度より4年連続となります。



当社は、「従業員一人ひとりが心身ともに健康で活気に満ち、能力発揮できる組織」となるため、従業員の精神的・身体的健康増進の維持や職場環境の改善など、健康経営の取り組みを推進してまいりました。今後も、“親しみやすく、便利で、わかりやすい”銀行を実現するため、従業員と家族の健康をサポートし、従業員満足度・働きがいの向上に継続して取り組んでまいります。

■主な取り組み内容

従業員の健康維持・増進	<ul style="list-style-type: none"> 産業医・保健師・臨床心理士等、産業保健スタッフによる支援体制の構築と療養時の手続きやサポートについて明文化し、体調不良者の早期発見や未然防止のため各部署との連携を強化 社内外の受動喫煙防止策の実施及び就業時間内及び敷地内における禁煙の実施 感染症対策としてインフルエンザ予防接種を社内実施 定期健康診断の事後措置にて再検査受診率向上のため、産業医・保健師と連携した再検査等の受診勧奨
働き方改革による社員活躍の場づくり	<ul style="list-style-type: none"> 変形労働時間制による多様で柔軟な勤務 長時間労働防止のためのモニタリング体制の整備及び勤務間インターバルの導入 有給休暇の取得推進のため、年間12日の計画付与を義務化 在宅勤務によるメリハリワークの推進
健康リテラシー向上のための取り組み	<ul style="list-style-type: none"> 産業医による各疾病に関する知識や予防策等について勉強会を実施 健康ポータルサイト（pep up）を活用し、自身の健康管理や健康リテラシーの向上への取り組みの推進 女性特有の健康課題及びメンタルヘルスに関する研修の実施
職場環境の整備	<ul style="list-style-type: none"> 国家資格保有者が常駐するマッサージルームの設置及び健康維持に関する情報配信 社員間コミュニケーション促進のためオフィスのフリーアドレス化
相談体制の構築	<ul style="list-style-type: none"> 健康管理室を設置し、いつでも産業医、産業保健スタッフと面談ができる体制を構築 「こころの健康相談窓口」を設置し、職場内外の困りごとや悩みを臨床心理士等有資格者に相談できる体制を構築 「健康相談窓口」を設置し、体調や健康診断結果等を産業保健スタッフに相談できる体制を構築

以上

<参考>

■外部認定・評価

・えるぼし認定

えるぼし認定は、厚生労働省が女性活躍推進法に基づき、一定の基準を満たし、女性活躍推進に関する状況等が優良な企業に与えられる認定制度です。当社は2016年に最も優良な3段階目を取得しています。



・くるみん認定

くるみん認定は、厚生労働省が次世代育成支援対策推進法に基づき、一般事業主行動計画を策定した企業のうち、計画に定めた目標を達成し、一定の基準を満たした企業に与えられる認定制度です。当社は2018年に取得しています。

